



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin

Daniel Wacinkiewicz

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. + 4891 42 45 209, +4891 42 25 302
fax +4891 42 45 207
dwacin@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, dnia 16 II 2021 r.

**Pani
Edyta Łongiewska-Wijas
Radna Rady Miasta Szczecin**

Nasz znak: BPM-I.0003.11.2021.AJ

Dotyczy: interpelacji nr 1659 oraz nr 1816

Szanowna Pani Radna,

w odpowiedzi na Pani interpelacje dotyczące stworzenia systemowego i zorganizowanego wsparcia dla osób LGBT+ w Szczecinie uprzejmie informuję, iż Gmina Miasto Szczecin prowadzi działania przeciwdziałające dyskryminacji, bez względu na przyczynę tej dyskryminacji. Mają one charakter ciągły i prowadzone są zarówno przez jednostki organizacyjne Miasta, jak i przez organizacje pozarządowe, m.in. w ramach Programu współpracy Gminy Miasto Szczecin z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego, który konsultowany jest ze środowiskiem organizacji pozarządowych oraz ze Szczecińską Radą Działalności Pożytku Publicznego.

Gmina Miasto Szczecin podejmuje działania adresowane do środowisk zagrożonych wykluczeniem lub dyskryminacją, w tym osób LGBT+. W ostatnich dwóch latach Stowarzyszenie Lambda realizowało trzy zadania publiczne dofinansowane z pominięciem otwartego konkursu ofert, w trybie tzw. małej dotacji:

1. Zadanie pn. „Przeciw samotności w święta” (13.12. – 31.12.2019 r.)
2. Zadanie pn. „Pokonam strach” (15.07. – 12.10.2020 r.)
3. Zadanie pn. „Pokonam strach” (07.12. – 31.12.2020 r.)

Na wniosek Prezydent Miasta Szczecin, w dniu 24 listopada 2020 r., Rada Miasta Szczecin przyjęła stanowisko, w którym deklaruje wsparcie osobom dyskryminowanym i wskazuje kierunki działań miasta w tym obszarze. Przyjęty dokument oprócz deklaracji sprzeciwu wobec dyskryminacji wskazuje pełne poparcie dla takich wartości jak:

1. Sprzeciw wobec jakiegokolwiek formy dyskryminacji.
2. Sprzeciw dla wykorzystywania tematu dyskryminacji dla realizacji celów politycznych i budowania podziałów wśród mieszkańców.
3. Aktywne wsparcie dla idei tolerancji, równości i szacunku dla drugiego człowieka, we wszystkich obszarach życia społecznego.
4. Prowadzenie działań edukacyjnych, poruszających problem dyskryminacji i mowy nienawiści w życiu publicznym.
5. Zapewnienie realnego wsparcia dla osób doświadczających dyskryminacji.

6. Podejście do tematu dyskryminacji w sposób odpowiedzialny, ze świadomością konieczności długofalowych działań i rozwiązań.
 7. Stworzenie programu przeciwdziałania dyskryminacji i jej skutkom.
- Wojewoda Zachodniopomorski w rozstrzygnięciu nadzorczym stwierdził nieważność przyjętego na sesji Rady Miasta w dniu 24 listopada 2020 r., stanowiska „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji”.

Dostrzegając potrzebę systemowych działań w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, 25 stycznia 2021 r., Prezydent Miasta Szczecin powołał Pełnomocnika ds. Równości oraz Zespół strategiczny ds. równości Gminy Miasto Szczecin, odpowiedzialnych za stworzenie i koordynację realizacji założeń deklaracji „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji”. Aktualnie trwają prace nad założeniami programu, z uwzględnieniem wszystkich obszarów narażonych na dyskryminację. Jeszcze w tym roku organizacje pozarządowe zajmujące się ww. problematyką będą mogły aplikować o dofinansowanie swoich działań w ramach projektu.

Łączę wyrazy szacunku,

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA



Daniel Wacinkiewicz